

РАССМОТРЕНО:
Общее собрание работников
Трудового коллектива
Протокол № 1 от 27.03.2020

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБОУ «Шалапская
основная общеобразовательная
школа» *Л.В. Шабунина*
Приказ № 33 от 28.04.2020

Положение
об Общем собрании работников трудового коллектива
МБОУ «Шалапская основная общеобразовательная школа»
Целинного района Алтайского края

1. Общие положения

Общее собрание работников трудового коллектива

(далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления.

2. Порядок формирования:

Участниками Общего собрания являются все лица, с которыми заключены трудовые договоры, в том числе структурного подразделения.

3. Срок полномочий:

Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4. Структура и порядок работы:

4.1. Выступать с инициативой о проведении Общего собрания может директор Учреждения, профсоюзный комитет, инициативная группа работников или Учредитель.

4.2. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников трудового коллектива.

4.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания, и ведет заседания, а также секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания.

4.4. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос

председателя.

5. Компетенция Общего собрания работников трудового коллектива :

- избирает представителей работников в Управляющий совет и комиссии Учреждения;
- дает рекомендации по вопросам внесения изменений в устав Учреждения;
- предлагает кандидатуры представителей работников для участия в коллективных переговорах по подготовке, заключению, изменению коллективного договора;
- дает рекомендации профсоюзному комитету по вопросам принятия правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- принимает коллективные требования к утверждению работодателя;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

Общее собрание не имеет права выступать от имени Учреждения.

6. Порядок принятия настоящего Положения

Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, вводится в действие приказом директора Учреждения с указанием даты введения.

